



MINISTÉRIO DA EDUCAÇÃO
UNIVERSIDADE FEDERAL DE MATO GROSSO

PLANO DE ENSINO

Identificação

Disciplina: Seminário Temático VI

Curso: ADMINISTRAÇÃO - NOTURNO/CAMPUS CUIABÁ

Nível: Graduação

Código: 20526481 Período: 20192 Turma: HO

Unidade Ofertante: Faculdade de Administração e Ciências Contábeis

Carga Horária Teórica: 32 horas Carga Horária Prática: 0 horas Carga Horária Campo: 0 horas Carga Horária Total: 32 horas

Tipo de Disciplina: OBRIGATÓRIO

Professor(a)(s):

- ADRIANA DOS SANTOS CAPARRÓZ CARVALHO

Status: Homologado

Ementa

Disciplina temática que integra os componentes curriculares do sexto semestre, sendo ofertada a distância

Justificativa

A visão estratégica permeia toda a formação do administrador de forma interdisciplinar. Com isso, a prática e a promoção de discussões nessa linha permite aos alunos o desenvolvimento de habilidades imprescindíveis para sua formação profissional.

Objetivo Geral

Auxiliar o estudante no desenvolvimento de habilidades para gestão estratégica de indicadores em diferentes áreas dentro das organizações.

Objetivos Específicos

- Identificar as áreas estratégicas em diferentes organizações;
- Mapear as possibilidades de mensuração de resultados nas áreas estratégicas;
- Descrever os principais indicadores descritos nas publicações científicas.

Conteúdo Programático

Tópico / Subtópico

Tópico / Subtópico

- ➡ - Introdução aos conceitos de Estratégia;
- Sistemas de Medição de Desempenho;
- Métricas;
- BSC.
- Aplicações de Indicadores de Desempenho no Setor Público nas áreas de:
 - Educação,
 - Saúde,
 - Mobilidade urbana,
 - Infraestrutura,
 - Finanças,
 - Esporte,
 - Cultura,
 - Turismo
- Aplicações de Indicadores de Desempenho no Setor Privado:
 - Gestão de Pessoas
 - Marketing
 - Produção e Gestão da Qualidade
 - Setor de Serviços
 - Lucratividade
 - Rentabilidade

Metodologia

Aula expositiva com a utilização de recursos tecnológicos. Mediação pedagógica via Ambiente Virtual de Aprendizagem e Seminário presencial para apresentação dos resultados ao final da disciplina.

Detalhamento das Atividades na Disciplina

14/10/19 - Abertura do Seminário e Orientações Gerais

20/10/19 - Prazo final para divisão dos grupos de trabalho no Seminário (Participação no Fórum) e envio da Atividade 1: Questões preliminares

01/12/19 - Prazo final para envio da Atividade 2: 1ª versão do trabalho

16/02/20 - Prazo final para envio da Atividade 3: 2ª versão do trabalho

01/03/20 - Prazo final para envio da Atividade 4: versão final do trabalho

02/03 e 06/03/20 - Apresentações dos Seminários

Avaliação

a. A avaliação do Seminário Temático obedecerá à seguinte pontuação:

- Trabalho escrito. Cada entrega será pontuada conforme os seguintes pesos:

- Atividade 1: peso 1
- Atividade 2: peso 2
- Atividade 3: peso 3
- Atividade 4: peso 4

- Apresentação no Seminário

Assim, temos: Apresentação do Seminário + Trabalho escrito/2

Bibliografia**Básica**

Referência	Existe na Biblioteca
ROTSTEIN, J. Planejamento estratégico e desenvolvimento. Rio de Janeiro: Topbooks, 2004.	✓
MINTZBERG, H.; AHLSTRAND, B.; LAMPEL, J. Safári de estratégia: um roteiro pela selva do planejamento estratégico. 2. ed. Porto Alegre: Bookman, 2010.	✓

Complementar

Referência	Existe na Biblioteca
OLIVEIRA, D. P. R. Planejamento estratégico: conceitos, metodologia e práticas. 22. ed. São Paulo: Atlas, 2005.	Não
LUCENA, M. D. S. Planejamento estratégico e gestão do desempenho para resultados. São Paulo: Atlas, 2004.	Não
a. FISCHMANN, A. A., ZILBER, M. A. Utilização de indicadores de desempenho como instrumento de suporte à gestão estratégica. In. XXIII Encontro Nacional de Programas de PósGraduação em Administração (ENANPAD). Anais eletrônicos... Foz do Iguaçu, 1999.	Não
b. NASCIMENTO, S.; BORTOLUZZI, S. C.; DUTRA, A.; ENSSLIN, S.R. Mapeamento dos indicadores de desempenho organizacional em pesquisas da área de Administração, Ciências Contábeis e Turismo no período de 2000 a 2008. R.Admi., São Paulo, v.46, n.4, p.373-391, out./nov./dez. 2011.	Não

Referência	Existe na Biblioteca
KAPLAN, R. S.; NORTON, D. P. A estratégia em ação: Balance Scorecard. 21. ed. Rio de Janeiro: Editora Campus, 1997.	Não

Informações Adicionais

Aprovação

Aprovado em reunião do Colegiado do Curso realizada em ____/____/____.

_____, ____/____/____.

Coordenador(a) do Curso